

長野県の女性 の未来をつくる



# “暮らすroom's”プロジェクト

一般社団法人South-Heart (飯田市)

ゆめサポママ@ながの (長野市)

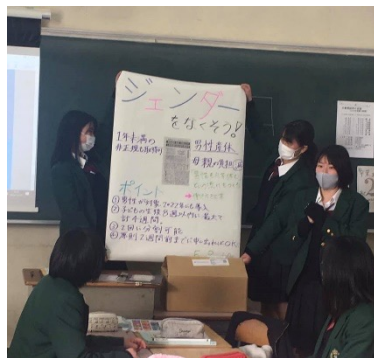
株式会社エルズグランドケアアカデミー (長野市)

株式会社CREEKS (長野市)

パブハブ (伊那市)

# コンソーシアムの持つ多様なコミュニティ・窓口

一般社団法人  
South-Heart



女性の活躍支援・イベントセミナー企画運営

ゆめサポママ  
@ながの



ママの「何かやりたい!」を実現

ゆめサポママ@ながの

子育て支援/ママ応援



ゆめママキッチン (食堂)

株式会社  
エルズグランド  
ケアアカデミー



イベントイメージ

フェミニティーアーチ  
(美容サロン/県内10店舗)



# コンソーシアムの持つ多様なコミュニティ・窓口

株式会社  
CREEKS



コワーキングスペース



セミナー開催



コミュニティ

*aseenagno*



若者に開放しているコミュニティカフェ

パブハブ



気軽に入れる地域コミュニティの場となっている店舗

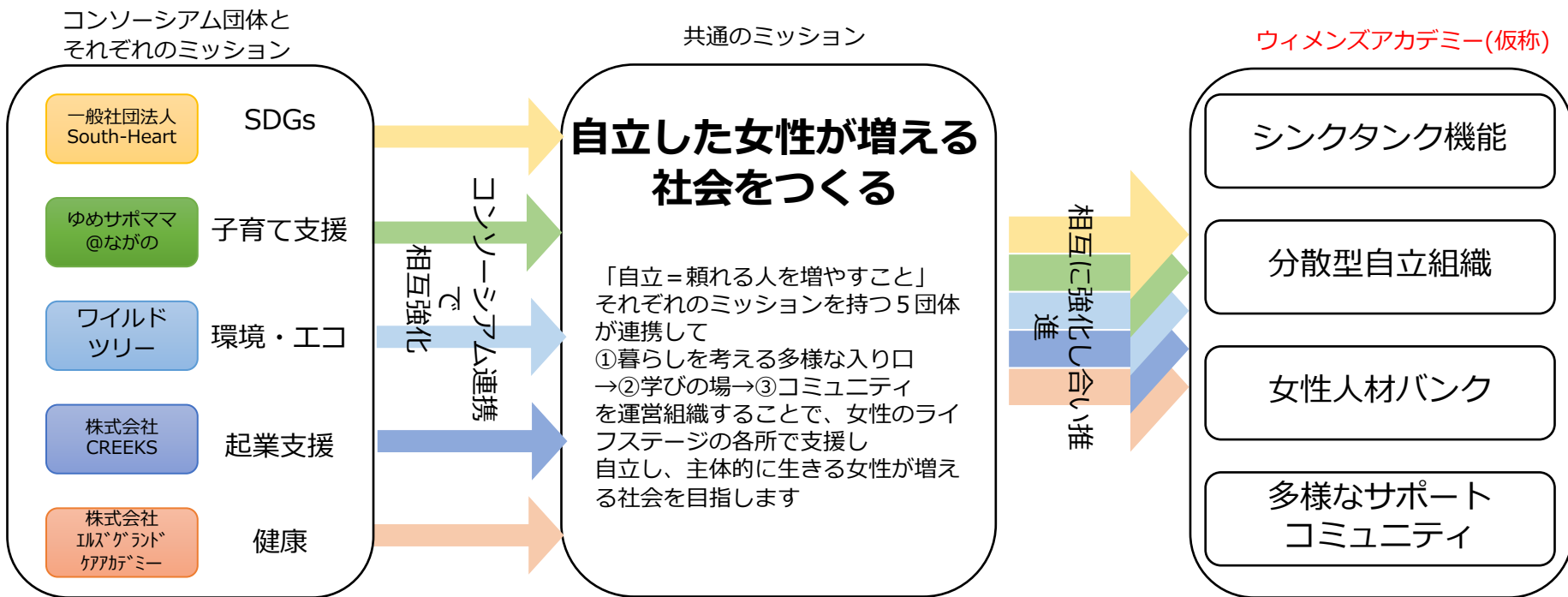


雑貨販売



商店街連携

# 目指す社会変革・社会実験・コレクティブインパクトについて



## コンソーシアムが外部団体と連携し実行するエコシステムの構築

具体的に行う3つのこと

### ①暮らしを考える 多様な入り口から対話・気付き・学びの機会をつくる

暮らしroom'sカテゴリー

- ・仕事
- ・農業
- ・身体
- ・心
- ・DV
- ・離婚
- ・福祉
- ・婚活
- ・シングルマザー
- ・起業
- ・教育
- ・SDGs
- ・暮らし
- ・食
- ・森
- ・拠点
- ・老後
- ・移住
- ・介護

### ②学びの場の提供

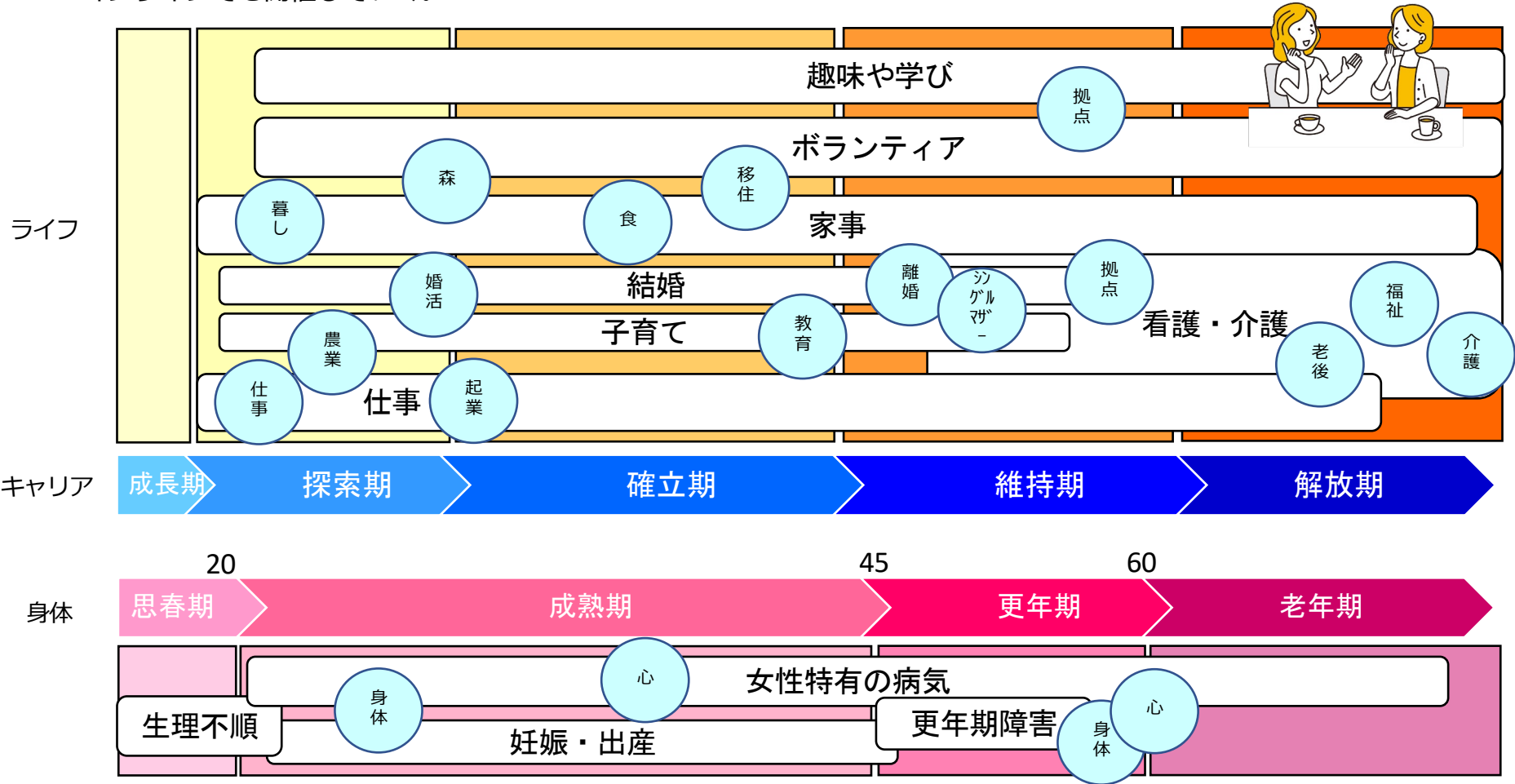
- ・経済団体や企業と連携した女性の課題実態調査と課題解決策の提案
- ・各種セミナー講座の開催（リアル+OL）
- ・各分野での成長を促す場
- ・アウトソース、互助の仕組みづくり
- ・コーディネーター育成

### ③コミュニティづくり

- ・多様な入り口となっているリアルな場を結びコミュニティを育てる
- ・町の保健室、起業や仕事の相談窓口をネットワーク化
- ・必要な情報とコミュニティにアクセスできる仕組みづくり

# ①暮らしを考える 多様な入り口から対話・気付き・学びの機会をつくる

女性のその時々々のライフステージ、キャリアステージ、身体の状態に合わせて入りやすい「入り口」となる“暮らしroom's”をコンソーシアムで全県で開催。コンソーシアム団体のそれぞれの強みを活かし、連携することで女性ステージに合わせた**多様な接点**を持つことができる。カフェ・美容院・エステサロン・雑貨店・ゲストハウス・シェアオフィス・保育園など日常的に出入りできる拠点を連携オンラインでも開催していく。



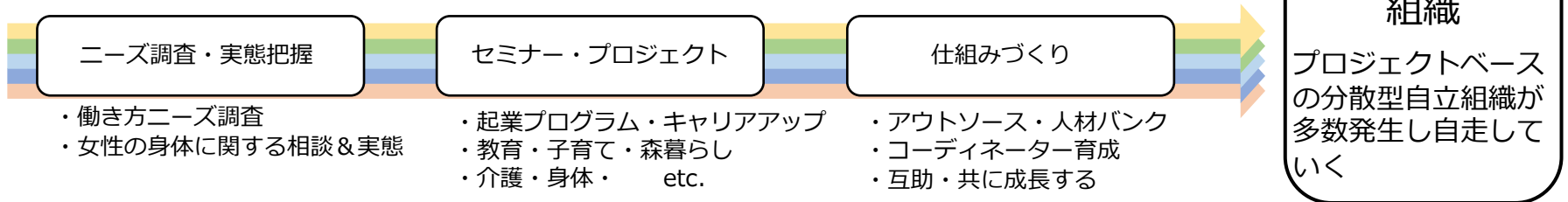
※現代の女性は多様な生き方があり、この図はその一部。年齢や段階で区切られることなく、常にいくつもの面を持ち、個人としてのQOLを重視した生き方が求められている。

## ②学びの場の提供

“暮らすroom’s”をきっかけに気付きから学びへ発展。

コンソーシアムではそれぞれのネットワークや強みを活かして、女性の自立へ向けた**必要な学びや課題**について実態調査やニーズの掘り起こしに取り組みます。それぞれの専門領域からの**多角的な見方**を合わせて課題を分析し、課題解決策の検討に取り組みます。経済団体や企業など外部団体と連携も行い**より広い視野での調査**をします。それらの知見を活かし、各種セミナーをオンラインとリアルで**全県をつなぎながら**行っています。チームを形成しプロジェクトにも取り組み女性がそれぞれのステージで必要な**成長を促す場を提供**していきます。アウトソースやお互いのサポートしながら成長を目指す互助の仕組み、講師の養成などにも取り組み、新しい仕事も生み出していきます。

### コンソーシアム+外部連携によりで相互強化し推進

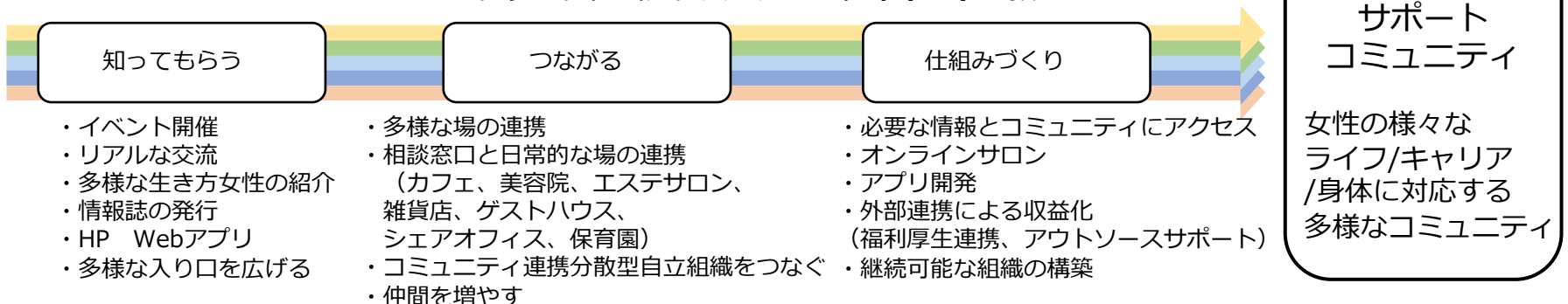


## ③コミュニティづくり

“暮らすroom’s”気づきと学びを継続支援し、行動へつなげ多様な生き方を支えるコミュニティづくり

広く“暮らすroom’s”を知ってもらいイベントを開催。“暮らすroom’s”へ参画する**仲間を増や**していきます。多様な入り口から“暮らすroom’s”に入る女性たちが、他の“暮らすroom’s”へ行き来できるよう**それぞれを結びコミュニティを育て**ていきます。また**外部連携により**それぞれの必要な情報とコミュニティにアクセスできる仕組みをつくりWebアプリなどで構築し、収益化と持続可能な組織構築を目指します。

### コンソーシアムメンバーがコーディネート支援



1,2年目は調査、関係構築、組織づくり。3年目以降収益化を目指し  
自立運営できる運営組織をつくります

ウィメンズアカデミー(仮称)  
3つの事業を中心に組織化(法人化)

1) シンクタンク機能

【中小企業への福利厚生サービス展開】

- ・女性活躍仕組みづくり
- ・社内研修研修
- ・福利厚生、社内教育、制度設計
- ・外部顧問

1~2年目は一緒に課題調査に取り組む  
3年目以降 5社、10社と具体的に実施

【中小企業への業務効率化支援】

【人材不足への対応支援】

- ・アウトソース導入支援
- ・アウトソース先として  
女性の多様な働き方支援  
(人材バンクへ)

地元企業へのアプローチを進めて  
10社以上へ導入していきたい

2) 女性人材バンク

【人材マッチング支援事業】

- ・中小企業からアウトソースを  
引き出しマッチング
- ・さまざまな女性が登録

人材マッチングプラットフォームを  
1,2年目に構築し、3年目以降に地元企  
業  
のニーズに合わせた  
マッチングを実施していきます。

【スキルアップセミナー事業】

- ・各種講座/スキルアップセミナー開催
- ・コーディネーター養成講座
- ・人材育成

人材育成事業を開始します

3) 多様なサポート  
コミュニティ

【オンラインコミュニティ運営】

- ・無料登録者 20万人目標
- ・有料登録コンテンツ 利用者  
1万人目標
- ・広告やデータの活用

長野県内の多様な女性が参加する  
オンラインコミュニティを  
立ち上げます。  
中小企業の福利厚生  
子育て支援  
介護支援をにないけるものに

組織外へ

コミュニティ運営収入は

- ・それぞれのコミュニティ運営に還元
- ・WEBコミュニティ運営
- ・他の課題解決PJへの資金源になる

地域通貨 (room'sコイン) の運営仕組みづくり  
(分散型自立支援組織の社会実験)

感謝の投げ銭が実行できる社会実験に取り組む

分散型自立組織が生まれ  
相互に支援ができる経済循環の  
仕組みづくりへ